

О коллективном договоре

Согласно ч.1 ст.40 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между представителями работников и представителями работодателей.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня его подписания. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, филиала, представительства, или иного обособленного структурного подразделения (ст.43 ТК РФ).

Согласно ст.ст. 21 и 22 ТК РФ заключение коллективного договора является правом, а не обязанностью представителей работников и работодателей. Указанные нормы не содержат обязанности работника присоединяться к заключенному коллективному договору.

В настоящий момент ни одна из сторон трудовых отношений в ОУ ВО «СПб ИВЭСЭП» в г. Красноярске не изъявила желание о заключении коллективного договора.

При получении в письменной форме предложений о подготовке к заключению коллективного договора представитель работодателя (руководство филиала) в соответствии со ст.36 ТК РФ обязуется в течение семи дней вступить в переговоры с их инициаторами, направив в их адрес ответ с указанием представителей своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Обсуждено и одобрено на общем собрании коллектива филиала ОУ ВО «СПб ИВЭСЭП» в г. Красноярске 28.09.2016 г.

Председатель собрания




В.С. Ткаченко

Секретарь собрания

Л.В. Есиневич